



SZPITAL SPECJALISTYCZNY
im. Edmunda Biernackiego w Mielcu
ul. Żeromskiego 22 39-300 Mielec
KRS: 0000002538 NIP 817-17-50-893



centrala 17 78 00 100

tel/fax. 17 78 00 146

<http://www.szpital.mielec.pl>

email: przetargi@szpital.mielec.pl

Mielec, dnia 03.09.2018r.

SzP.ZP.271.85-5.18

Wszyscy uczestnicy **postępowania przetargowego**

Dotyczy: przetarg nieograniczony na świadczenie usług sprzątnia i utrzymania czystości w pomieszczeniach Szpitala Specjalistycznego w Mielcu

Szpital Specjalistyczny im. Edmunda Biernackiego w Mielcu działając w oparciu o art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1579 ze zm.) w odpowiedzi na zadane pytania udziela następujących wyjaśnień:

Pytanie nr 1:

Jakiego producenta dozowniki na mydło występują u Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

TORK, GOJO, dozowniki plastikowe naścienne na mydło dolewane, zamykane na zatrzask 500 ml

Pytanie nr 2:

Kto zapewnia środki do dezynfekcji rąk dla personelu medycznego? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na środki do dezynfekcji rąk występują u Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Środki do dezynfekcji rąk dla personelu medycznego zapewnia Zamawiający. W szpitalu są zamontowane dozowniki na środki do dezynfekcji rąk Ethanol Sterisol, Septoderm żel, Spirigel complete

Pytanie nr 3:

Jakie rodzaju wózki transportowe zapewnia Wykonawca?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z SIWZ

Pytanie nr 4:

Jakiego rodzaju podłogi występują u Zamawiającego?

Odpowiedź Zamawiającego:

Terakota gresowa, wykładzin Tarket, wykładzina Linosom Sommer, płytki lastriko, w części administracyjnej panel mdf

Pytanie nr 5:

Jakiego rodzaju podłogi występujące u Zamawiającego wymagają konserwacji ze strony Wykonawcy?

Odpowiedź Zamawiającego:

Jeżeli chodzi o konserwację polimerami to wykładziny typu Tarket i Linosom Sommer

Pytanie nr 6:

Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne? Jeśli tak, czy Wykonawca ma obowiązek ich konserwacji przy zastosowaniu preparatów specjalnie do tego przeznaczonych?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak występują. Jedynie bieżące mycie i bieżąca konserwacja, bez nakładania warstw ochronnych.

Pytanie nr 7:

Czy Zamawiający posiada zmywarki do naczyń? Jeśli tak, to jakiego producenta i kto zapewnia do nich niezbędne środki?

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie dotyczy

Pytanie nr 8:

Czy Zamawiający potwierdza, iż wyłącznie środki dezynfekcyjne stosowane na Oddziałach Noworodkowych muszą posiadać pozytywną opinię IMiDz?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z SIWZ

Pytanie nr 9:

Na jakim etapie postępowania Wykonawca ma przedstawić "Listę środków myjąco - dezynfekcyjnych które będą stosowane podczas wykonywania usługi"?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z SIWZ wraz z umową

Pytanie nr 10:

Bardzo proszę o informację w jakis dniach i w jakich godzinach, oraz przez jaką ilość osób mają być obsługiwane następujące jednostki:

- laboratorium analityczne,
- laboratorium mikrobiologiczne,
- bank krwi,
- nocna i świąteczna opieka zdrowotna

Odpowiedź Zamawiającego:

Laboratorium analityczne 7-14³⁵, laboratorium mikrobiologiczne 7-14³⁵, bank krwi 7-14³⁵. Na dzień dzisiejszy nocna i świąteczna opieka pracuje codziennie 18⁰⁰ – 8⁰⁰, niedziele i święta całodobowo. Wykonawca zabezpieczy pracowników w ilości niezbędnej do wykonania usługi.

Pytanie nr 11:

Wykonawca wnosi o obniżenie kar umowych przewidzianych w załączniku nr 7 do SIWZ tj. w projekcie umowy. Zamawiający wykorzystuje pozycję dominującą organizatora przetargu i uprzywilejowaną pozycję Zamawiającego wobec wykonawcy, polegającą na nałożeniu w SIWZ rażąco wygórowanych kar umownych na wykonawcę. W Załączniku nr 7 do SIWZ – wzorze umowy w sprawie zamówienia publicznego Zamawiający umieścił postanowienie § 16 w brzmieniu następującym:

§ 16.

16.1. Z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonywania Umowy w zakresie dotyczącym realizacji obowiązków sprzątnia Szpitala, w szczególności naruszenia:

16.1.1. warunków sanitarno-higienicznych i przyjętych przez Wykonawcę w tym zakresie procedur;

16.1.2. ustalonych zasad sprzątnia oraz harmonogramów sprzątnia,

16.1.3. zobowiązań, o których mowa w § 3 oraz 9 Umowy, jak również SIWZ,

16.1.4. zasad przygotowania pracowników Wykonawcy do świadczenia pracy.

Zamawiający może nałożyć na Wykonawcę obowiązek zapłaty kary umownej w wysokości 3% wynagrodzenia miesięcznego należnego za miesiąc poprzedzający wystąpienie zdarzenia będącego przyczyną naliczenia kary umownej. Kara umowa jest należna za każdy stwierdzony przypadek niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązków, o których mowa w niniejszym postanowieniu. Jeśli naruszenie ma charakter ciągły, tj. stan naruszenia warunków Umowy trwa dłużej niż jeden dzień, kara umowna jest należna za każdy dzień trwania stanu faktycznego niezgodnego z Umową,

Relacja wysokości przewidzianych kar umownych do uchybień, na wypadek których zostały przewidziane, powoduje zachwianie relacji pomiędzy wysokością zastrzeżonej kary umownej za do wysokości wynagrodzenia

za wykonanie zobowiązania oraz zachwianie stosunku wysokości zastrzeżonej kary umownej do wysokości doznawanej szkody (zob. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 21 września 2007 r., V CSK 139/07 oraz uchwałę składu 7 sędziów Sądu Najwyższego z dnia 6 listopada 2003 r., III CZP 61/03). Kara umowna jest, bowiem surogatem odszkodowania, zastrzeżonym w określonej wysokości i nie może prowadzić do nieuzasadnionego wzbogacenia wierzyciela (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Katowicach z dnia 28 września 2010 r., V ACa 267/10). Kary umowne zastrzeżone przez Zamawiającego pozwolą mu nie tylko na pokrycie ewentualnej szkody, ale przede wszystkim na sfinansowanie znacznej części zamówienia przez Wykonawcę, a tym samym na wzbogacenie Zamawiającego. Pozbawienie Wykonawcy znacznej części miesięcznego wynagrodzenia z powodu jednorazowych uchybień, doprowadzi do zachwiania zasady ekwiwalentności świadczeń w umowie o charakterze wzajemnym. Fakt, że kara umowna pełni funkcję dyscyplinującą, nie może prowadzić do nadmiernego wzbogacenia Zamawiającego. Kara umowna pełni w pierwszej kolejności funkcję odszkodowawczą (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 4 grudnia 2014 r., I ACa 793/14 oraz wyrok Sądu Apelacyjnego w Szczecinie z dnia 23 września 2014 r., I ACa 343/14). Podstawą przyjęcia w umowie określonych, co do wysokości kar umownych na wypadek nienależytego wykonania zobowiązania jest zawsze pewna kalkulacja przyszłej, hipotetycznej szkody, jaką poniesie strona w związku z nienależytym wykonaniem zobowiązania (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Łodzi z dnia 27 listopada 2014 r., I ACa 773/14). Kary umowne określone w § 16 Załącznika nr 7 do SIWZ (projekt umowy) są wygórowane. Kara umowna w wysokości 3% wartości brutto umowy za niedopełnienie bądź nienależyte wykonanie któregośkolwiek z obowiązków wymienionych w pkt. 16.1. do umowy jest wygórowana, bowiem każdorazowo pozbawia wykonawcę ok. 3% miesięcznego wynagrodzenia za uchybienie. Niedopełnienie bądź nienależyte wykonanie jakiegokolwiek obowiązku określonego w opisie przedmiotu zamówienia nie może pozbawiać wykonawcę wynagrodzenia w stopniu większym niż utrata wynagrodzenia za niezrealizowanie tej usługi. Przewidziane przez Zamawiającego kary umowne są nie do zaakceptowania, ponieważ prowadzą do rażącego pokrzywdzenia jednej ze stron, w sposób nieadekwatny do celu ochrony, którą zamierzała uzyskać strona przez jej wprowadzenie (zob. wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z dnia 14 maja 2013 roku, I ACa 173/13). Wykonawca wnosi o zmniejszenie kary ust w §16 pkt. 16.1. na: 0,033% wartości brutto umowy za każdorazową stwierdzoną nieprawidłową jakość świadczonej usługi.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie przewiduje zmiany wysokości zastrzeżonych kar umownych. W ocenie Zamawiającego wysokość kar umownych nie jest wygórowana.

Pytanie nr 12:

W nawiązaniu do stanowiska wydanego przez Ministerstwo Finansów RP – "INTERPRETACJA OGÓLNA – zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017 – prosimy o określenie czy czynności pomocnicze przy pacjencie wymienione w SIWZ służą profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia, a co za tym idzie są ściśle powiązane z procedurami medycznymi będącymi w zakresie statutowej działalności Szpitala, czy są usługami dodatkowymi, które wg w/w interpretacji nie podlegają zastosowaniu stawki VAT "ZW" (zwolnione)

Odpowiedź Zamawiającego:

Czynności pomocnicze przy pacjencie wymienione w SIWZ będą objęte zakresem zwolnienia od podatku pod warunkiem, że będą wykonywane na rzecz podmiotu leczniczego na jego terenie przez odpowiednie podmioty, tj. podmioty świadczące usługi w zakresie opieki medycznej złączące profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia (art. 43 ust. 17a ustawy o VAT)

Pytanie nr 13:

Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejścia są osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.

- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedyne dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejściu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejścia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejścia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
- p) Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejścia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23¹ KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź Zamawiającego:

Wykonawca nie będzie przejmował części załogi Zamawiającego w trybie przejścia części zakładu pracy na nowego pracodawcę (art. 23(1) k.p.).

Pytanie nr 14:

Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający potwierdza, że wymaga zatrudniania pracowników w oparciu o umowę o pracę do wykonywania wszystkich czynności określonych w zamówieniu

Pytanie nr 15:

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie wyraża zgody

Pytanie nr 16:

Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zgodnie z SIWZ

Pytanie nr 17:

Prosimy o potwierdzenie, iż podana obsada w załączniku nr 5 do SIWZ - jest wystarczająca do bezkolizyjnego świadczenia usługi na rzecz Zamawiającego? Ile dodatkowych osób Zamawiający wymaga do wykonywania usługi w pkt. 5 tabeli POZOSTAŁE PLACÓWKI oraz świadczenia czynności, które nie są wymienione w załączniku?

Odpowiedź Zamawiającego:

Załącznik nr 5 określa minimalną wymaganą obsadę godzinowo-osobową tylko dla wskazanych placówek. Od organizacji pracy Wykonawcy zależy ile osób będzie niezbędne do prawidłowej realizacji przedmiotu zamówienia

Pytanie nr 18:

Prosimy o potwierdzenie, że Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak

Pytanie nr 19:

Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak

Pytanie nr 20:

Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź Zamawiającego:

Nie

Pytanie nr 21:

Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątania? Mające wpływ na wartość miesięcznego ryczału za usługę - nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Na chwilę obecną nie

Pytanie nr 22:

Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Obecnie ceny jednostkowe wynoszą zgodnie z zestawieniem w tabeli poniżej. Ewentualne wzrosty stawek uzależnione są od dostawców mediów dla Szpitala.

1	Energia elektryczna	0,322 zł/1 kWh
2	Zimna woda + ścieki	8,86 zł/m ³
3	Ciepła woda – podgrzanie-średnio miesięcznie	18,00 zł/1 m ³
4	Rozmowy telefoniczne - opłata stała powiększona o wartość rozmów wg. bilingu	44 ,85 zł

Pytanie nr 23:

Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź Zamawiającego:

Tak, za transport i obsługę praso kontenera w zakresie prasowania odpadów komunalnych

Pytanie nr 24:

Dotyczy podmiotów wspólnie ubiegających się o zamówienie - Czy Zamawiający dopuszcza wystawianie faktur związanych z przedmiotem zamówienia przez podmioty nie będące członkiem konsorcjum, któremu udzielono zamówienia o którym mowa w przedmiotowym postępowaniu?

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza wystąpienie o zamówienie publiczne przez konsorcjum. Umowa konsorcjum zawarta pomiędzy podmiotami ubiegającymi się o udzielenie zamówienia publicznego powinna określać zasady wystawiania faktur VAT na rzecz Szpitala. Zamawiający dopuszcza, aby lider konsorcjum był podmiotem, który wystawia na rzecz Zamawiającego faktury VAT, przy czym zasady dalszego rozliczania się między podmiotami po stronie wykonawcy nie są objęte zainteresowaniem Zamawiającego. Zamawiający jako podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą, nie dopuszcza, aby faktura VAT była wystawiona na podmiot, który nie wchodzi w skład konsorcjum. Wyklucza to przepis art. 54 ust. 5 ustawy o działalności leczniczej. W przedstawionej przez wykonawcę sytuacji mogłoby dojść do naruszenia tego przepisu.

Pytanie nr 25:

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- a) obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
 - b) powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,
- zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający dopuszcza wystąpienie o zamówienie publiczne przez konsorcjum. Umowa konsorcjum zawarta pomiędzy podmiotami ubiegającymi się o udzielenie zamówienia publicznego powinna określać zasady wystawiania faktur VAT na rzecz Szpitala. Zamawiający dopuszcza, aby lider konsorcjum był podmiotem, który wystawia na rzecz Zamawiającego faktury VAT, przy czym zasady dalszego rozliczania się między podmiotami po stronie wykonawcy nie są objęte zainteresowaniem Zamawiającego. Zamawiający jako podmiot leczniczy niebędący przedsiębiorcą, nie dopuszcza, aby faktura VAT była wystawiona na podmiot, który nie wchodzi w skład konsorcjum. Wyklucza to przepis art. 54 ust. 5 ustawy o działalności leczniczej. W przedstawionej przez wykonawcę sytuacji mogłoby dojść do naruszenia tego przepisu.

Pytanie nr 26:

W związku z brakiem w treści ogłoszenia o zamówieniu/SIWZ postanowień odnoszących się do sposobu oceny spełniania warunków udziału w postępowaniu przez Wykonawców ubiegających się wspólnie o udzielenie zamówienia publicznego, wnioskujemy o potwierdzenie, iż w przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dot. zdolności zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie”. Uzasadnienie: Na Zamawiającym ciąży obowiązek jasnego, precyzyjnego, wyczerpującego określenia SIWZ, którego jednym z elementów stanowi określenie warunków udziału w postępowaniu oraz sposobu spełniania tych warunków przez wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia. Mając powyższe na uwadze zasadnym jest uzupełnienie postanowień SIWZ umowy o propozycje zgłoszone przez Wykonawcę a odnoszące się do precyzyjnego określenia jak określone przez Zamawiającego warunki udziału w postępowaniu mają spełniać wykonawcy o których mowa w art. 23 ust. 1 ustawy Pzp.

Odpowiedź Zamawiającego:

W przypadku Wykonawców wspólnie ubiegających się o udzielenie zamówienia, warunek dot. zdolności zawodowej może być spełniony łącznie przez Wykonawców występujących wspólnie

Pytanie nr 27:

Zwracamy się z prośbą o modyfikację §16 wzoru umowy, poprzez zmniejszenie wygórowanych kar umownych o 50%. W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiającą mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Wielokrotnie wskazywała na to Krajowa Izba Odwoławcza, m.in. w wyroku z dnia 5 marca 2014 r., sygn. akt KIO 283/14. Zamawiający próbuje wykorzystać swoją pozycję dominującą w przetargu i wbrew zasadom współżycia społecznego, wprowadzić do umowy rażąco wygórowaną karę umowną, która z uwagi na swą konstrukcję, może mieć zastosowanie zarówno w przypadku drobnego uchybienia, nieskutkującego powstaniem jakiegokolwiek szkody po stronie Zamawiającego, jak i w przypadku niewykonania zobowiązania w znacznej części. Kara umowna winna zostać opisana w sposób zróżnicowany, w zależności od rangi, skutków i okresu trwania uchybienia, jak i wpływu uchybień na funkcjonowanie Zamawiającego. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej nie powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, zróżnicowanie ich wysokości w stosunku do rangi, skutku i okresu trwania uchybienia i jego wpływu na funkcjonowanie zamawiającego ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczną spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

Odpowiedź Zamawiającego:

Zamawiający nie przewiduje zmiany wysokości zastrzeżonych kar umownych. W ocenie Zamawiającego wysokość kar umownych nie jest wygórowana.