



**SZPITAL SPECJALISTYCZNY**  
**im. Edmunda Biernackiego w Mielcu**  
ul. Żeromskiego 22 39-300 Mielec  
KRS: 0000002538 NIP 817-17-50-893



centrala 17 78 00 100

tel/fax. 17 78 00 146

<http://www.szpital.mielec.pl>

email:

[przetargi@szpital.mielec.pl](mailto:przetargi@szpital.mielec.pl)

SzP.ZP.271.112-1.18

Mielec, dnia 19.11.2018r.

### **Wszyscy uczestnicy postępowania**

*Dotyczy: ŚWIADCZENIE USŁUG DYSTRYBUCJI POSIŁKÓW NA ODDZIAŁY SZPITALA SPECJALISTYCZNEGO IM. EDMUNDA BIERNACKIEGO W MIELCU*

Szpital Specjalistyczny im. Edmunda Biernackiego w Mielcu działając w oparciu o art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2017r., poz. 1579 ze zm.) w odpowiedzi na zadane pytania udziela następujących wyjaśnień:

#### **Pytanie nr 1, dot. Wzoru Umowy :**

Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie zapisu w treści projektu umowy umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 1 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.” W momencie zawierania stosunku prawnego strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mających negatywny wpływ wykonanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie mają możliwości kontynuowania współpracy na dotychczasowych warunkach. ?

#### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zgodnie z SIWZ

#### **Pytanie nr 2 :**

Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie."

#### **Odpowiedź Zamawiającego:**

Zgodnie z SIWZ